



Meer informatie?

vzw KIKO / SPK vzw

Contactpersoon: Veerle Buytaert
 Adres: Campus Blairon 714
 2300 Turnhout
 Telefoon: 014 71 11 01
 Fax: 014 42 89 41
 E-mail: veerle.buytaert@spk.be
 Website: www.vzwkiko.be
 www.spk.be



Bereikbaarheid

Maandag tot en met vrijdag
 09:00-12:00 uur
 14:00-16:30 uur



SPK vzw is een private streekontwikkelingsorganisatie die in een breed socio-economisch spectrum vernieuwende projecten ontwikkelt om de Antwerpse Kempen te versterken als duurzame ondernemende regio waar het goed is om te wonen, te werken en te ontspannen voor huidige en toekomstige generaties. Vzw Kiko is een actiedomein van SPK vzw.



Kempense Initiatieven
 KIKO
 Kinderopvang



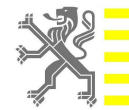
(RE)START TO WORK

Nood aan ondersteuning bij de begeleiding van startende medewerkers ?

**Jobcoaching
... een ondersteuning op maat!**

“(Re)Start-to-work” is een project van vzw SPK/vzw KIKO in partnerschap met HIVSET en vzw VOKANS en wordt medegefinancierd door ESF en de Vlaamse Gemeenschap.

Met steun van ESF: Bevorderen van sociale inclusie van kansengroepen via maatgericht werken.





(RE)START-TO-WORK?

Wat?

Voor uw erkenning als gemandateerde voorziening of lokale dienst buurtgerichte kinderopvang, wierf u extra medewerkers aan, waarvoor u begeleiding en opleiding moet organiseren.

Via het aanbieden van jobcoaching kunnen wij u en uw medewerker(s) begeleiden bij dit proces, waardoor de kansen op een succesvolle tewerkstelling van uw medewerker(s) aanzienlijk vergroten.

Voor wie?

Het jobcoachingstraject richt zich naar startende werknemers (minder dan 12 maanden tewerkgesteld in uw opvanginitiatief) die in het kader van het actieplan flexibele en occasionele kinderopvang of in het kader van het Generatiepact werden tewerkgesteld.

Elk jobcoachingstraject richt zich naar een individuele medewerker.

Heeft u meerdere medewerkers in dienst, dan wordt voor elk van hen een apart jobcoachingstraject voorzien.



Hoe verloopt het traject?

Een jobcoach komt bij u ter plaatse om zowel met u als met de nieuwe medewerker het traject grondig voor te bereiden. De focus ligt op kwaliteiten van de werknemer en de behoeften van het kinderopvanginitiatief.

Op basis van deze voorbereidende gesprekken maakt de jobcoach een persoonlijk actieplan op waarin een aantal aandachtspunten worden vastgelegd.

Op basis van dit actieplan worden eventuele hindernissen tot goed functioneren van uw werknemer aangepakt.

Dit door middel van:

- coachingsgesprekken met de werknemer;
- opvolgingsgesprekken met de verantwoordelijke en begeleiders op de werkvloer van het kinderopvanginitiatief;
- ondersteunende methodieken die we afhankelijk van de noden inzetten;
- periodieke opvolging en evaluatie.



Hoe lang duurt een traject?

Vanaf het eerste verkennende gesprek tot aan de eindevaluatie voorzien we een periode van ongeveer 6 maanden.

Binnen één jobcoachingstraject worden standaard een 6-tal gesprekken voorzien. Tussentijds, afhankelijk van de noodzaak, komt de jobcoach nog bij u langs voor verdere bijsturing.

Na de eindevaluatie wordt een passieve follow-up gedurende 3 maanden voorzien.

Gratis aanbod

De jobcoachingstrajecten worden gesubsidieerd door de Vlaamse overheid en het ESF-Agentschap en kunnen dus gratis worden aangeboden.